

ALGEMENE KENMERKEN

Met de dienstverlening ondersteunt FNV leden die:

- Werkzoekend zijn
- Van werk willen veranderen
- Aan het begin of juist aan het eind van hun professionele loopbaan staan en zich willen oriënteren op de volgende stap
- Binnen hun huidige werk meer plezier willen ervaren
- De persoonlijke aspecten die belemmerend zijn in hun loopbaan willen onderzoeken

In onze samenleving verdwijnt 'de baan voor het leven'. Steeds meer mensen werken als zelfstandige, hebben flexibele contracten of wisselende dienstverbanden. Om allerlei redenen veranderen mensen veel vaker van functie dan vroeger. Maar ook het aantal werkzoekenden van alle leeftijden neemt toe. Met de dienstverlening van Loopbaanadvies FNV, in de vorm van loopbaangesprekken, workshops en trainingen ondersteunt de FNV haar leden op een laagdrempelige moderne manier met een professionele uitstraling. Loopbaanadvies FNV doet dit vanuit drie kernwaarden: van hart tot hart, gelijkwaardigheid en zonder oordeel.

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als Loopbaanconsulent ben je het klankbord voor FNV leden die loopbaanvragen hebben. Je helpt ze hun vraag helder te krijgen en je denkt mee hoe zij met hun loopbaanvraag aan de slag kunnen. Het kan zijn dat je doorverwijst naar een andere dienstverlening van Loopbaanadvies FNV of andere dienstverlening van de FNV. Het lid heeft dankzij jouw hulp zijn Loopbaanvraag scherp(er) in beeld en weet welke volgende stap hij/zij kan zetten om ermee aan de slag te gaan.

ORGANISATORISCHE POSITIE

Je werkt als Loopbaanconsulent in de regio samen in een team met andere loopbaanconsulenten. Het loopbaangesprek met het lid voer je in principe samen met een andere loopbaanconsulent. Elke team van loopbaanconsulenten wordt aangestuurd door een vakbondsbestuurder.

RESULTAATGEBIEDEN

1. Individueel loopbaanadvies:

- Het voeren van loopbaangesprekken met twee loopbaanconsulenten van een 1 uur op een FNV-locatie in de buurt. Bij uitzondering voer je het gesprek met de bezoeker van het loopbaansprek uur individueel
- Het actief luisteren naar de bezoeker om zijn/haar loopbaanvraag helder te krijgen
- Het onderzoeken met de bezoeker wat hij/zij nodig heeft om met de loopbaanvraag aan de slag te kunnen gaan
- Het beoordelen of het voor de bezoeker nuttig is om doorverwezen te worden naar een andere dienstverlening (zoals training) van Loopbaanadvies FNV

Resultaat: de bezoeker van het spreekuur heeft zijn/haar loopbaanvraag helder(der) gekregen en weet wat haar/zijn volgende stap kan zijn.

2. Kennis & ontwikkeling

- Het nabespreken met de mede-loopbaanconsulent van het loopbaangesprek en elkaar feedback kunnen geven
- Neemt deel aan regionale en landelijke bijeenkomsten in het kader van scholing en ontwikkeling
- Kennis van het proces rondom de organisatie van Loopbaanadvies FNV en draagt actief bij aan een goedlopende organisatie (zelf verantwoordelijk voor vervanging regelen bijvoorbeeld)
- Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen op het gebied van loopbaanadvies en hetgeen er speelt binnen de FNV

Resultaat: kennis en vaardigheden zijn op een goed niveau om leden optimaal te kunnen ondersteunen en de loopbaanconsulent voelt de meerwaarde van zijn/haar ontwikkeling

SPECIFIEKE EISEN

Loopbaanadvies FNV vraagt van de loopbaanconsulent dat hij/zij:

- de FNV training tot loopbaanconsulent heeft gevolgd
- lid is van de FNV
- beschikt over competenties zoals beschreven in het competentieprofiel Loopbaanconsulent FNV

TIJDSBESLAG

De loopbaangesprekken, worden wekelijks gehouden (1 avond per week, 2 gesprekken) tijdens het loopbaansprek uur: je bent tenminste 1x per 4 weken een avond beschikbaar.

Je neemt minimaal 2x per jaar deel aan regionale modules en netwerkbijeenkomsten met de andere loopbaanconsulenten. Minimaal 1x per 2 jaar vind er een landelijke scholingsdag plaats waar je deel aan neemt.

FACILITEITEN VAN DE VAKBOND

De faciliteiten die de FNV biedt zijn:

- een voorlichting(sbijeenkomst) over de functie & werkzaamheden
- een tweedaagse training
- sociale kaart: welke diensten biedt de FNV aan
- tussentijdse evaluatiemomenten na het loopbaansprek uur
- begeleiding door de vakbondsbestuurder
- gezamenlijke regionale professionaliseringsbijeenkomsten met de collega loopbaanconsulenten (minstens 1x per jaar)
- een landelijke professionaliseringsbijeenkomst met alle loopbaanconsulenten in het land
- een handleiding voor loopbaanconsulenten met nuttige informatie
- een ondersteunende website: fnvwerkt.nl
- een voortgangsgesprek met de vakbondsbestuurder ter evaluatie en vooruitblik
- reiskostenvergoeding volgens de geldende regelgeving van de FNV

Met het werk als loopbaanconsulent kun je je:

- verder ontwikkelen in het coachen van mensen in hun loopbaan
- verder ontwikkelen als loopbaantrainer als je over de vereiste competenties beschikt
- netwerk uitbreiden binnen het grootste netwerk op het gebied van werk & inkomen: de FNV
- kennis uitbreiden op het gebied van arbeidsmarkt en loopbaanontwikkeling

COMPETENTIES

- Coachen
- Inlevingsvermogen
- Integriteit
- Klantgerichtheid
- Luisteren
- Samenwerken
- Zelfontwikkeling